

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO****CODIGO:**  
FO-M-DC-05-01**VERSION:**  
2**FECHA:**  
2010-04-19**PAGINA:**  
1 de 4**1. IDENTIFICACIÓN**

|   |                        |                                  |                             |                                     |
|---|------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| Nombre de la Asignatura<br><b>GESTIÓN TECNOLÓGICA</b> |                        | Código<br>72020904               |                             | Área<br>Ingeniería<br>Aplicada      |
| Naturaleza<br>Teórico – Práctico                      | No de<br>Créditos<br>2 | TP<br>Trabajo<br>Presencial<br>2 | TD<br>Trabajo Dirigido<br>2 | TI<br>Trabajo<br>Independiente<br>2 |
| Semestre<br>Noveno                                    | Duración<br>64 Horas   | Habilitable<br>No                | Homologable<br>Si           | Validable<br>No                     |

**PRE-REQUISITO: No aplica al plan de estudios****2. JUSTIFICACIÓN**

Formar al Ingeniero de Sistemas con un valor agregado que le otorgue las capacidades necesarias para asesorar y liderar proyectos innovadores, que contribuyan a ubicar a las empresas en niveles más competitivos, ofreciéndoles una visión modernizadora que lo hace entender que la innovación y el cambio son factores que determinan el éxito empresarial actual.

Adicionalmente se hace necesario destacar que en la actualidad la Gestión Tecnológica cumple un papel fundamental en las empresas, organizaciones e instituciones de índole privado y estatal, ya que a partir de las herramientas que esta ofrece y de su buen ejercicio se pueden obtener el máximo de beneficios y ventajas competitivas a partir de soluciones que involucren tecnología.

**3. COMPETENCIAS****3.1 Competencias Generales**

Aplica los conceptos básicos de gestión y administración de los recursos informáticos de una organización con el fin de planificar y evaluar proyectos, encaminados a la solución de problemas empresariales o en miras de generar nuevas oportunidades de negocio desde su área disciplinar.

**3.2 Competencias Específicas**

- ✓ Clasifica correctamente la tecnología que requiere la organización
- ✓ Determina eficientemente cual es el tipo de proyecto informático y/o tecnológico que se ajusta a la organización.
- ✓ Realiza procesos de evaluación de tecnología
- ✓ Aplica sistemas de inteligencia tecnológica
- ✓ Reconoce el esquema de ingeniería de negocio aplicable a cualquier empresa.

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO****CODIGO:**  
FO-M-DC-05-01**VERSION:**  
2**FECHA:**  
2010-04-19**PAGINA:**  
2 de 4**4. OBJETIVOS**

- ✓ Apoyar y orientar el desarrollo tecnológico de las empresas.
- ✓ Formular y evaluar proyectos de desarrollo tecnológico.
- ✓ Planear y liderar proyectos de modernización.
- ✓ Gestionar procesos de identificación, negociación, adquisición de tecnologías.
- ✓ Identificar etapas para desarrollo de sistemas de innovación.

**5. CONTENIDO TEMÁTICO Y ANÁLISIS DE CRÉDITOS****UNIDAD 1. Fundamentos de la gestión tecnológica**

En esta unidad lo que se pretende es que los estudiantes identifiquen y reconozcan claramente los conceptos básicos que hacen parte de la gestión tecnológica a manera general. Las temáticas contenidas en esta unidad son las siguientes

- Conceptos básicos de la gestión tecnológica
- Capacidad tecnológica
- Aprendizaje tecnológico
- Gestión de la tecnología
- Gestión del conocimiento y gestión tecnológica

**UNIDAD 2. Actividades estratégicas en la gestión tecnológica**

Abarcando esta unidad se pretende que los estudiantes identifiquen el componente que le permite a la gestión tecnológica reconocer las herramientas que permiten a las organizaciones obtener ventajas competitivas a partir de la tecnología.

Los conceptos estratégicos a tratar son:

- Vigilancia tecnológica
- Inteligencia tecnológica
- Sistemas de inteligencia tecnológica
- Prospectiva tecnológica

**UNIDAD 3. Transferencia de la tecnología**

A partir de la transferencia tecnológica es como las organizaciones pueden obtener todos los conocimientos desarrollados fuera de ellas y poder utilizarlo para su propio beneficio, entendiendo que este proceso presenta particularidades de acuerdo a las implicaciones que tiene el poder ejercer, aplicar o utilizar una tecnología o un conocimiento que ha sido creado por otros pero para un fin particular, especificando como legalmente se establecen los derechos sobre el dominio del uso mismo.

Por lo tanto es necesario identificar que dentro de la transferencia tecnológica se contemplan los siguientes aspectos:

- Tipos de transferencia tecnológica
- Estrategias de transferencia tecnológica
- Actividades de transferencia tecnológica
- Selección y negociación de tecnología
- Adaptación de tecnología
- Asimilación tecnológica
- Propiedad intelectual y licencias

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO**CODIGO:  
FO-M-DC-05-01VERSION:  
2FECHA:  
2010-04-19PAGINA:  
3 de 4**UNIDAD 4. Formas de adquirir tecnología.**

Actualmente existen muchas formas en las cuales la tecnología se manifiesta, en esta unidad se abarca los tipos de tecnología que se pueden adquirir y los mecanismos para obtener derechos sobre el uso y apropiación de la misma, para lo cual se abordaran las siguientes temáticas referentes a la adquisición de la tecnología:

- Tecnología libre y formas de adquirirla
- Protección de la Propiedad industrial
- Patentes
- Know How
- Tecnología no libre o secreta - protección

**UNIDAD 5. Gestión e Innovación**

Definiciones de los conceptos relacionados con la innovación y como se impulsa dentro de las organizaciones la I+D como características fundamentales para el crecimiento fortalecimiento y posicionamiento de las mismas:

- I+D e Innovación
- Organización innovadora
- Objetivos y características de la gestión de innovación
- Ambientes para la innovación
- Generación de ideas y sus aplicaciones

**UNIDAD 6. Metodología General Ajustada**

- Proyectos de Inversión
- Análisis de Problemas Tema: Árbol de problemas
- Tema: Árbol de objetivos

**Análisis de Créditos**

| <b>TEMAS</b>                                       | <b>TRABAJO PRESENCIAL</b> | <b>TRABAJO DIRIGIDO</b> | <b>TRABAJO INDEPENDIENTE</b> |
|--|---------------------------|-------------------------|------------------------------|
| Fundamentos de la Gestión Tecnológica              | 6                         | 6                       | 6                            |
| Actividades Estratégicas En La Gestión Tecnológica | 6                         | 6                       | 6                            |
| Transferencia de la tecnología                     | 4                         | 4                       | 4                            |
| Formas de adquirir la tecnología                   | 4                         | 4                       | 4                            |
| Gestión e Innovación                               | 4                         | 4                       | 4                            |
| Metodología General ajustada                       | 8                         | 8                       | 4                            |
| <b>TOTAL DE HORAS DEL CURSO</b>                    | <b>32</b>                 | <b>32</b>               | <b>32</b>                    |
| <b>TOTAL CRÉDITOS:</b>                             | <b>2</b>                  |                         |                              |



## FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO

**CODIGO:**  
FO-M-DC-05-01

**VERSION:**  
2

**FECHA:**  
2010-04-19

**PAGINA:**  
4 de 4

### 6. Estrategias Metodológicas

#### Trabajo presencial:

Es todo aquel que realiza el estudiante con la intervención directa (física o virtual) del profesor, participando en clases magistrales, exposiciones abiertas, seminarios, talleres, laboratorios, sustentaciones, asesorías, tutorías, trabajos de campo, etc.

#### Trabajo dirigido:

La interacción con el profesor o los demás estudiantes no necesariamente es física, pudiendo realizarse de manera virtual, es decir, mediada por las Tecnologías de Información y Comunicación. En este caso el acompañamiento dirigido del profesor puede apoyarse en los distintos medios disponibles:

- Medios síncronos: salas virtuales (chats) y teleconferencias (de video o audio).
- Medios asíncronos: objetos de aprendizaje, correo electrónico, foros y noticias.

#### Trabajo independiente:

Es el esfuerzo que realiza el estudiante por cuenta propia para alcanzar las metas de aprendizaje, a través de actividades como estudio personal, realización de consultas y lecturas, preparación de trabajos y talleres, realización de talleres o laboratorios sin intervención directa del profesor, formulación de propuestas/proyectos, elaboración de informes, preparación para las distintas formas de evaluación

### 7. RECURSOS

Plataforma Moodle  
Sala de sistemas con conexión a internet.

### 8. EVALUACIÓN

La evaluación está sujeta al acuerdo pedagógico de la asignatura y se realiza con el fin de verificar los logros y competencias alcanzados y se divide en:

### 9. BIBLIOGRAFÍA

Fuentes electrónicas

- Metodología para la gestión tecnológica – Mario Armando Rosero
- Gestión tecnológica. Dimensiones y perspectivas. Mejía Osorio, Francisco Javier
- Gestión tecnológica: de un enfoque tradicional a la inteligencia. Oscar Fernando castellanos Domínguez.