



ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE TALENTO HUMANO

Líneas de Investigación

La Especialización en Gerencia de Talento Humano, tiene por objetivo desarrollar en los profesionales la capacidad de dirigir, fortalecer y generar destrezas, habilidades y competencias en los colaboradores para ser aplicadas en las empresas. Al finalizar su formación, el estudiante habrá elaborado una investigación que responde a un problema empresarial u organizacional real relacionado con el direccionamiento del Talento o áreas que sean afines en sus temáticas, de su contexto laboral, o vocacional, aplicando herramientas y las metodologías validadas.

El estudiante en su trabajo de grado, tiene la posibilidad de vincularse a investigaciones en diferentes instituciones donde laboren o puedan adherirse, o como auxiliares en grupos de investigación de la FCCEA, siempre y cuando los estudios estén contemplados dentro de las líneas de investigación del Programa, y su desarrollo constituya un aporte al conocimiento conceptual, contextual o metodológico.

El programa, manejará la línea de formación en profundización, en virtud a que los cursos responden a la aplicación de conocimientos relacionados con las áreas de Talento Humano, legal, administración y organización, y planeación estratégica, para generar desarrollo empresarial, procesos que demandan la aplicación del método científico. Luego, el trabajo final del especialista, será una investigación aplicada; enmarcada en las líneas de investigación de la Especialización, que son acordes a los grupos de investigación de la FCCEA, Grupo de Estudios de futuro para el Mundo Amazónico GEMA, y el Grupo de Investigación en Gestión y Administración GIGA. Las líneas de investigación son: Competencias, Talento Humano, y Derecho Laboral y Social.

LÍNEA	COMPONENTES
COMPETENCIAS	Laborales, y Psicológicas Individuales, y Grupales
TALENTO HUMANO	Planeación del Talento Humano, Reclutamiento de Talento Humano, Inducción y Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo, y Evaluación del Desempeño
	Comunicación Organizacional, Cultura Organizacional, Trabajo en Equipo, Programas Actuales para mejorar la Calidad de Vida en el trabajo, Liderazgo y Motivación, y Coaching.
	Análisis de Puestos, Análisis y Descripción de Cargos, Evaluación de Puestos, Indicadores de Gestión de Talento Humano, Planeación Estratégica del Talento Humano, y Modelos y Enfoques sobre la Gestión Estratégica del TH.
DERECHO LABORAL SOCIAL	Y Contratación de Personal, Escala Salarial, Prestaciones Sociales, Recompensas e Incentivos, Programas de Bienestar Social, Ley 100, Seguridad e Higiene, Sanciones Legales, Acoso Laboral, Procedimientos Disciplinarios, y Conflicto y Negociación Colectiva.

