

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO****CODIGO:**  
FO-M-DC-05-01**VERSION:**  
2**FECHA:**  
2010-19-04**PAGINA:**  
1 de 2**1. IDENTIFICACIÓN**

Nombre de la Asignatura Electiva: Salud Ocupacional		Código 800106-800206	Área Talento Humano	
Naturaleza Teórica	No de Créditos 1	TP Trabajo Presencial 16	TI Trabajo Independiente 32	
Semestre I Y II	Duración 16 Horas	Habilitable No	Homologable No	Validable Si

**2.JUSTIFICACIÓN**

El estudiante profundizara los conocimientos en los diferentes temas para convertirlos en práctica con el fin de lograr el mejoramiento con relación al ambiente laboral y el proceso productivo, sin desconocer los principios de salud ocupacional. Mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de la empresa.

Estas acciones se materializan en el programa de gestión en seguridad y salud ocupacional extendida como la planeación, organización, ejecución y evaluación de las intervenciones sobre las condiciones de salud (higiene y seguridad industrial), tendencias ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

**3.COMPETENCIAS**

**Saber Conocer:** Conformado por la información específica e instrumentos cognitivos (nociones, proposiciones, conceptos y categorías) relacionados con cada uno de los criterios de desempeño.


**Saber Hacer:** Constituye el conjunto de procedimientos necesarios para el desempeño de una determinada actividad o tarea. Tiene como base la utilización de materiales, equipos y diferentes clases de herramientas.

**Saber Ser:** Comprende las actitudes necesarias para tener desempeños idóneos. Tiene como base la autonomía de la persona, sus valores, su autoestima, y su proyecto ético de vida.

**4.OBJETIVOS****General:**

Capacitar los estudiantes profesionales en el conocimiento de la situación bio-psico social del trabajador con relación al ambiente laboral y el proceso productivo, de igual forma capacitar a los estudiantes en la prevención de la enfermedad y los accidentes laborales.

**Específicos:**

 UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	<b>FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO</b>		
	<b>CODIGO:</b> FO-M-DC-05-01	<b>VERSION:</b> 2	<b>FECHA:</b> 2010-19-04

- Utilizar los conceptos de la Administración Moderna para planificar, coordinar, dirigir, ejecutar y evaluar acciones relacionadas con la Salud Ocupacional.
- Capacitar a los estudiantes en la prevención de la enfermedad laboral y de los accidentes mediante la detección precoz de la patología de carácter profesional y de las afecciones relacionadas con el trabajo.
- Enseñar la interpretación de las normas jurídicas vigentes sobre Seguridad Social y Salud Ocupacional en el país.
- Capacitar el estudiante en el conocimiento de la situación bio-sico-social del trabajador en relación con la organización del trabajo y la interacción hombre-trabajo.

## 5. CONTENIDO TEMÁTICO Y ANÁLISIS DE CRÉDITOS

**Contenido Temático**

- Conocimiento de la normatividad de la salud ocupacional en Colombia
- Seguridad Industrial
- Higiene Industrial
- Medicina Preventiva del trabajo


**Análisis de Créditos**

TEMAS	TRABAJO PRESENCIAL	TRABAJO DIRIGIDO	TRABAJO INDEPENDIENTE
Conocimiento de la normatividad de la salud ocupacional en Colombia	4	4	4
Seguridad Industrial	4	4	4
Higiene Industrial	4	4	4
Medicina Preventiva del trabajo	4	4	4
<b>TOTAL DE HORAS DEL CURSO</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>TOTAL CRÉDITOS: 1</b>			

## 6. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

Exposiciones teóricas, dinámicas grupales, creación de escenarios de aprendizaje e intercambio y discusión de lecturas y experiencias entre participantes. Cátedra magistral: Serán presentados por el profesor conceptos básicos resolverá dudas o sugerirá consultas adicionales en fuentes bibliográficas o con expertos en el tema. Presentación, sustentación, discusión talleres evaluación y análisis de temas presentados por los estudiantes y el profesor relativos a la materia. Lectura del material bibliográfico guía del curso y elaboración de informes de esas lecturas.

## 7. RECURSOS.

 UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	<b>FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO</b>			
	<b>CODIGO:</b> FO-M-DC-05-01	<b>VERSION:</b> 2	<b>FECHA:</b> 2010-19-04	<b>PAGINA:</b> 3 de 2

Sala acondicionada con medios audiovisuales. Material de lectura. Uso de TIC`s.

## **8. EVALUACIÓN**

En general el candidato a Especialista será responsable de su propio aprendizaje y contara con la orientación y acompañamiento del docente.

Se valoraran todas las actividades realizadas en el proceso de formación como mecanismo de control y verificación por temáticas desarrolladas.

## **9. BIBLIOGRAFÍA**

- Álvarez, R.; Mancera, M. y Remolina, A. (1994). Salud Ocupacional. Manual-guia. Bogotá: Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.
- Benavides, F. G; Ruiz, C y Garcia, A. M. (1997). Salud Laboral. Barcelona: Masson.
- Cherniss, C. (1980). Professional burnout in human service organizations. New York: praeger.
- Ivancecich, J. M. y Matteson, M.T. (1995). Estrés y Trabajo. Una perspectiva gerencial. México: Trillas.
- Organización Internacional de trabajo. (1991). Enciclopedia de medicina, higiene y seguridad del trabajo. Madrid: IOT.
- (1992). Factores psicosociales en el trabajo. Naturaleza, incidencia y prevención. México: Alfaomega.
- Schultz, D.P. (1998). Psicología industrial. Bogota: Mc Graw-Hill.
- Sociedad colombiana de Medicina de Trabajo. (1997). Enfermedades profesinales. Protocolos para su diagnostico. Bogota: Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.