

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO****CODIGO:**
FO-M-DC-05-01**VERSION:**
2**FECHA:**
2010-19-04**PAGINA:**
1 de 2**1. IDENTIFICACIÓN**

Nombre de la Asignatura Electiva: Clima Organizacional		Código 800106-800206	Área Talento Humano	
Naturaleza Teórica	No de Créditos 1	TP Trabajo Presencial 16	TI Trabajo Independiente 32	
Semestre I Y II	Duración 16 Horas	Habilitable No	Homologable No	Validable Si

2.JUSTIFICACIÓN

El ser humano es un ser social, que necesita del otro para actualizar su concepto de si mismo, que tiende a establecer relaciones de cooperación para el logro de sus objetivos individuales y que tiene ideas preconcebidas sobre sí mismo, sobre lo que es y lo que merece, tratando de ser coherente con dichas ideas, cada una de sus manifestaciones, incluidas las del contexto laboral. A su vez, el ambiente laboral en el que se desarrolla y actualiza el individuo, actúa como elemento educador reforzando normas y valores que influyen igualmente sobre su comportamiento. De ello, se desprende que cada actuación de un funcionario, está inmersa en su propia condición psicosocial y en las condiciones laborales en que tienen lugar las manifestaciones de su personalidad.

3.COMPETENCIAS

Saber Conocer: Conformado por la información específica e instrumentos cognitivos (nociones, proposiciones, conceptos y categorías) relacionados con cada uno de los criterios de desempeño.

Saber Hacer: Constituye el conjunto de procedimientos necesarios para el desempeño de una determinada actividad o tarea. Tiene como base la utilización de materiales, equipos y diferentes clases de herramientas.

Saber Ser: Comprende las actitudes necesarias para tener desempeños idóneos. Tiene como base la autonomía de la persona, sus valores, su autoestima, y su proyecto ético de vida.

4.OBJETIVOS**General:**

Entender que el clima organizacional se refiere a las características del medio ambiente de la organización en que se desempeñan los miembros de ésta, estas características pueden ser externas o internas y son percibidas directa o indirectamente por los miembros que desarrollan su labor en ese medio ambiente, esto último determina el clima organizacional.

Específicos:

- Determinar el respeto real a la dignidad de las personas.
- Indagar sobre el valor y el reconocimiento de las destrezas, experiencias de los trabajadores.
- Manejo de los diversos tipos de comunicaciones intraorganizacionales.
- Determinación de la conducta ética dentro de la organización.
- Identificar los factores determinantes en el clima organizacional

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO**CODIGO:
FO-M-DC-05-01VERSION:
2FECHA:
2010-19-04PAGINA:
2 de 2**5. CONTENIDO TEMÁTICO Y ANÁLISIS DE CRÉDITOS****Contenido Temático**

- Factores que conforman el clima organización al
- Escalas del clima organizacional
- Motivación
- Importancia y tipología de la motivación
- Niveles de motivación
- Actitudes
- Satisfacción laboral
- Retos del trabajo
- Sistemas de recompensas justas
- Condiciones favorables de trabajo
- Involucramiento
- Estrés
- Conflicto – negociación

Análisis de Créditos

TEMAS	TRABAJO PRESENCIAL	TRABAJO DIRIGIDO	TRABAJO INDEPENDIENTE
Factores que conforman el clima organización al	2	2	2
Escalas del clima organizacional	2	2	2
Motivación	2	2	2
Importancia y tipología de la motivación	1	1	1
Niveles de motivación	1	1	1
Actitudes	1	1	1
Satisfacción laboral	1	1	1
Retos del trabajo	1	1	1
Sistemas de recompensas justas	1	1	1
Condiciones favorables de trabajo	1	1	1
Involucramiento	1	1	1
Estrés	1	1	1
Conflicto – negociación	1	1	1
TOTAL DE HORAS DEL CURSO	16	16	16
TOTAL CRÉDITOS: 1			

6. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

Exposiciones teóricas, dinámicas grupales, creación de escenarios de aprendizaje e intercambio y discusión de lecturas y experiencias entre participantes.

Cátedra magistral: Serán presentados por el profesor conceptos básicos resolverá dudas o sugerirá consultas adicionales en fuentes bibliográficas o con expertos en el tema.

 UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO			
	CODIGO: FO-M-DC-05-01	VERSION: 2	FECHA: 2010-19-04	PAGINA: 3 de 2

Presentación, sustentación, discusión talleres evaluación y análisis de temas presentados por los estudiantes y el profesor relativos a la materia.

Lectura del material bibliográfico guía del curso y elaboración de informes de esas lecturas.

7. RECURSOS.

Sala acondicionada con medios audiovisuales. Material de lectura. Uso de TIC`s.

8. EVALUACIÓN

En general el candidato a Especialista será responsable de su propio aprendizaje y contara con la orientación y acompañamiento del docente.

Se valoraran todas las actividades realizadas en el proceso de formación como mecanismo de control y verificación por temáticas desarrolladas.

9. BIBLIOGRAFÍA

- Goncalvez, Alexis, Fundamentos del Clima Organizacional
- Robbins, Stephen, Fundamentos de Comportamiento Organizacional
- Koontz, Harold y Wihrich, Heinz, Administración la Perspectiva Global
- McQualg, Jack, Como motivar a su equipo de trabajo
- Hubbard, L. Ronald, Los problemas del trabajo
- Lawler III, Trate Bien al Personal