Crecer EMPRESARIAL

evoluciona

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIAMAZONIA

"en Proceso de Acreditación"

Universidad de la Amazonia

Publicación en versión virtual del Programa Administración de Empresas, que informa a su público interno y externo sus procesos académicos y eventos más significativos.

BOLETÍN VIRTUAL No. 16 | AÑO 2017 | ABRIL - MAYO | FLORENCIA - CAQUETÁ | ISSN 2357-3473

Contenido

Con éxito, estudiantes del Programa Administración de Empresas, realizan Práctica Empresarial y Pasantías con el programa Manos a la Paz, en el Departamento del Valle.

Semillero de Investigación en Talento Humano SITH.COM avanza en articulación con el Ejército en la construcción de la Memoria Histórica Militar.

Como estrategia para incentivar e l trabajo en equipo, en la asignatura Proceso Administrativo II se implementó en el aula de clase el Circo Rivoli.

Estudiantes en la asignatura Gestión y Desarrollo Sostenible. sensibilizan en el uso de las tres erres ecológicas, impactando en una actividad de Proyección Social.

Para contribuir a su formación Socio- humanística, estudiantes en la asignatura Gestión del Talento Humano, jornada diurna y nocturna, realizan labor social.

UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA
Editorial

GERARDO CASTRILLON ARTUNDUAGA
Rector

GABRIEL CASTAÑEDA CALDERÓN
Decano Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

NORMA CONSTANZA BELTRÁN MUÑOZ
Jefe Programa Administración de Empresas

SANDRA MILENA SALAZAR RAMÓN
Docente / Editora

Estudiantes del Programa Administración de Empresas realizan Práctica Empresarial y Pasantía en el Departamento del Valle

El programa Manos a la Paz es una iniciativa del PNUD para contribuir a la construcción de la paz y el desarrollo en Colombia, y hace parte del plan de respuesta rápida que ha venido estructurando el Ministerio de Posconflicto.

Estudiantes: Ángela María Hurtado, Paula Yurani Rodríguez y Yeison Andrés Morales en la Tercera Generación del Programa Manos a la Paz I-2017.

El Programa Manos a la Paz, busca contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales y comunitarias de construcción de paz en los territorios colombianos más afectados por el conflicto armado, vinculando a ciudadanas y ciudadanos con alto compromiso social, entre ellos a los estudiantes universitarios de últimos semestres de las carreras profesionales, que con sus capacidades pueden aportar en este proceso.

En el marco del Programa Manos a la Paz, los estudiantes Yeison Andrés Morales y Ángela María Hurtado, realizaron sus Pasantías Profesionales, mientras que Paula Yurani Rodríguez realizó su práctica empresarial. Los tres estudiantes trabajaron en el Proyecto de Gobernabilidad Territorial, Convenio de Cooperación suscrito entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD y la Gobernación del Valle para implementar un Modelo de Gestión Territorial para la Paz en el Departamento, el cual se quiere que se convierta en un Modelo Nacional para la consolidación de la paz expresada en los Acuerdos de Paz y en las aspiraciones nacionales, y que impacte a todas las regiones y a toda la población del país.

Estudiante Ángela María Hurtado entregando Ayudas Humanitarias a Población Víctimas del Conflicto Armado en Yumbo Valle.

Estudiantes del Programa Administración de Empresas junto con otros estudiantes universitarios del país, que trabajaron en El Modelo de Gestión Territorial para la Paz, la Reconciliación y la Convivencia en el Departamento del Valle del Cauca en la Tercera Generación en el Programa Manos a la Paz I-2017.

Estudiante Yeison Andrés Morales apoyando la Conmemoración del día de la Memoria y Solidaridad con las Víctimas del Conflicto Armado en Bolívar Valle.

El Modelo de Gestión Territorial para la Paz, la Reconciliación y la Convivencia contiene cinco componentes, estos son:
.

1. *Arquitectura institucional para la Paz y la reconciliación*
2. *Atención y reparación a víctimas del conflicto*
3. *Acceso a la justicia y reconciliación*

4. Territorios productivos de paz
5. Educación y comunicación para la paz

Bajo el marco del Modelo de Gestión Territorial para la paz y sus componentes en mención, los tres estudiantes del Programa de Administración de Empresas, apoyaron y acompañaron durante 4 meses en el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales en la Implementación de la Ley 1448 de 2011 (Ley de Víctimas), Implementación de Políticas de Paz, Reconciliación y Atención a Víctimas del Conflicto Armado; Desarrollo de Pedagogía de Paz y Cátedra de Paz, enfocada en la Socialización del Acuerdo Final de Paz y la Ley 1448 de 2011 con las Víctimas del Conflicto Armado, estudiantes de escuelas y colegios de los Municipios de Yumbo, San Pedro y Bolívar en el Norte del Valle del Cauca.

Podemos decir: "Hacer parte del Programa de Manos a la Paz, es una experiencia única para la vida, pues es un orgullo hacer parte de la nueva generación de jóvenes que ponen sus manos, sus conocimientos e iniciativas para apoyar y acompañar acciones que contribuyen a la construcción de la paz en los diferentes territorios que han sido más afectados por el conflicto armado interno".

Estudiante Yeison Andrés Morales realizando Pedagogía de Paz: Socialización Acuerdo Final de Paz y Catedra de Paz enfocada en la Resolución Pacífica de Conflictos en escuelas del Municipio de Bolívar Valle.

El pasado 17 de Marzo, en las instalaciones de la Décima Segunda Brigada, en coordinación con Ejército, y en presencia del Señor Coronel Javier Rodríguez, Comandante de la Fuerza Conjunta de Tarea Jupiter, se realizó, un taller teórico práctico de Memoria Histórica Militar, orientado a un significativo grupo de alumnos del Semillero de Investigación en Talento Humano y Comunicación, liderado por la docente Sandra Milena Salazar Ramón, del Programa Administración de Empresas de la Universidad de la Amazonia, quienes se unen a la construcción de la Memoria Histórica Militar con el ánimo de visibilizar y aportar a través de la investigación y la academia -relatos de vida de militares, víctimas del conflicto en el Departamento del Caquetá, en el marco de la consolidación para la Paz.

El Semillero de Investigación avanza en trabajo de campo con las víctimas militares, casos emblemáticos operacionales sucedidos en el departamento del Caquetá. SITH.com cuenta con el acompañamiento del Coronel (RA) Andrés Alfonso Murillo Andrés, Asesor y Coordinador de contexto de Análisis e investigaciones de la Memoria Histórica Div6.

En el marco del proceso de investigación en la construcción de la Memoria Histórica

Militar, permanentemente, se realizan encuentros en la Décima Segunda Brigada, dada su importancia, en uno de los talleres, participaron como invitados, el Decano de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas, el Mg. Gabriel Castañeda Calderon, la jefe del Programa Administración de Empresas, la Mg, Norma Beltrán Muñoz, el director del grupo GIGA, Docente Mg. Luis Arturo Torres Tovar y la docente Mg. Alfy Ayerbe Ramos.

Se espera de manera articulada continuar avanzando en la consolidación de los relatos de vida y casos relevantes en la época del conflicto desde la línea de tiempo de los años 1985 a 2016 en la presentación de resultados, productos e insumos documentales hacia la construcción de la Memoria Histórica Militar.

Se hace necesario destacar que SITH.COM, sigue dando continuidad a su proyecto creado desde el semestre anterior "historias de dolor y capacidad de perdón en comunidad universitaria y población civil hacia la construcción de la Memoria Histórica en el Departamento del Caquetá.

Esta investigación de SITH.com, liderada por la docente Sandra Milena Salazar Ramón, avanza en articulación con la oficina de Paz de la Universidad de la Amazonia y hace parte del grupo de Investigación GIGA del Programa Administración de Empresas"

Sensibilizando en el uso de las tres (3) erres ecológicas

Recicla, Reduce y Reutiliza

Actividad de Proyección Social, desde la asignatura Gestión y Desarrollo Sostenible.

Como estrategia para desarrollar hábitos de responsabilidad social en niños y adultos del entorno donde vivimos concientizándolos en producir menos basura, los estudiantes de séptimo semestre, en la asignatura Gestión y Desarrollo Sostenible, orientada por el docente Armando Portela Lozada, el pasado 02 y 04 de Mayo, realizarón una jornada de embellecimiento visual positivo al entorno escolar de los niños de la escuela la Paz de la Institución Educativa Los Pinos con la finalidad de generar responsabilidad ambiental en nuestro entorno natural.

La campaña ambiental inició con el reciclaje realizando diferentes acciones, entre ellas y la más importante fue la de recoger las tapas de gaseosa, y con ello hacer conciencia y sensibilizar en el uso de las tres (3) erres (Reciclar, reducir y reutilizar) en la gestión ambiental es un sistema usado para disminuir el incremento de materiales de desechos o residuos que terminan en la basura.

Una iniciativa de los estudiantes de la Universidad de la Amazonia, que hoy deja huella e impacto en tan importante institución y a su colectivo de estudiantes, para generar buenas prácticas que ayuden a a protección ambiental.

evoluciona

Crecer EMPRESARIAL

Circo Rivoli

Estrategia didáctica que impulsa el trabajo en equipo

En la actividad programada por la docente Alfy Ayerbe Ramos, en la asignatura Proceso Administrativo II, denominada (Circo Rivoli), Los estudiantes desarrollaron competencias en la capacidad de gestionar bien el tiempo, facilidad para la comunicación y de establecimiento de relaciones interpersonales. como el trabajo en equipo, la responsabilidad y compromiso; además el juego en el escenario, permitió interactuar mediante la comunicación formal e informal. eliminando al mismo tiempo las barreras comunicacionales y fomentando una adecuada retroalimentación.

En práctica CIRCO RIVOLI implementada en el aula de clase, logró crear equipos sólidos y comprometidos en un ambiente de trabajo armónico, que permitió la participación de los integrantes de los equipos, que mediante el desacuerdo buscaron una mejora en su desempeño.

En el desarrollo de la actividad los estudiantes participantes,lograron:

1. Crear sinergia: en la que el resultado de la suma es mayor que las partes. Sin duda el impacto más significativo de un equipo está en el hecho de alcanzar más cosas juntos, que de manera individual.

2. Otorgar empoderamiento: a cada uno de los miembros, eliminando los obstáculos que pueden impedirles hacer sus tareas correctamente. Asignar responsabilidad a alguien que anima a ser pro-activo y creativo en la resolución de problemas.

3. Promover estructuras de trabajo más flexibles y con menos jerarquía, en la que los miembros tienen la confianza necesaria para la toma de decisiones en conjunto. Cuando funcionan bien pueden ser autosuficientes e interactuar fácilmente con otros equipos en una organización.

4. Impulsar el trabajo multidisciplinario, sobre todo donde hay divisiones organizacionales.

5. Fomentar la responsabilidad y la capacidad de respuesta al cambio.

6. Promover el sentido de logro, la equidad y la amistad.

Conociendo las problemáticas de la ciudad

Formamos
líderes Sociohumanísticos

El Saber ser! Es una competencia en función de la humanidad, hace parte de la formación Socio-Humanística del futuro profesional Administrador de Empresas de la Universidad de la Amazonia.

En la Asignatura, Gestión del Talento Humano, estudiantes realizan labor social en el Barrio el Guamal.

Es así, como la profesora Sandra Milena, al inicio de semestre, al grupo de estudiantes les enfatiza sobre la importancia del ser en su actuar presente y como futuro profesional y desde este sentir, inicia junto con ellos, una actividad de proyección social hacia la comunidad.

Esta iniciativa, se construye desde la asignatura Gestión del Talento Humano, y busca formarlos en valores, y comprensión de la responsabilizad social, formando seres autónomos, con gran sentido humano.

Selva.com, destacó la labor de la docente y el colectivo de estudiantes de la Universidad de la Amazonia, por su gran compromiso social, sentido humano hacia las problemáticas de pobreza extrema en la región.

Fuente: Selva.com
http// selva.com.co /vp/Mitigando -el -dolor humano/

Mitigando el dolor humano

POR: MARINELA CEDEÑO RENZA · 06/06/2017

El pasado 20 de Abril del presente año, selva.com.co dio a conocer la precaria situación de Don Hernando Calderón Ome, un anciano al que la vida por fin le comienza a sonreír, quien vive a la orilla del rio Hacha en miseria absoluta y en compañía de su esposa.

rial Marcadores Herramientas Ayuda

eda | Mitigando el dolor humano | el saber ser - de búsqueda

/mitigando-el-dolor-humano/

Pero así como existen seres humanos que obran con maldad, que quisieron hacerle daño, también existen personas de buen corazón como la profesora Sandra Salazar, docente de VI Semestre de Administración de Empresas de la Universidad de la Amazonia, quien está convencida de que a los estudiantes se les debe inculcar el "saber ser" y que conozcan de primera mano la problemática de la ciudad.

Pues esta entusiasta profesora y sus 51 alumnos de las dos Jornadas, recolectaron dinero y compraron los materiales necesarios para arreglar la vivienda del anciano, en una jornada de Gestión de Talento Humano, con el fin de que sus aprendices se formen en otro campo y se enfrenten a situaciones como estas.

Fuente: Selva.com
http// selva.com.co /vp/Mitigando -el -dolor humano/

evoluciona

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIAMAZONIA

"en Proceso de Acreditación"

Visita nuestro link

Programa Administración de Empresas en **www.udla.edu.co**

Resolución Registro Calificado
. Contenidos Curriculares de curso por semestre
Plan de estudios
Proyecto Educativo
Perfil Profesional, Perfil Ocupacional
Direccionamiento estratégico
Órganos de Dirección Acuerdo Práctica Institucional
Acuerdo Práctica Empresarial
Acuerdo cursos habilitables y homologables
Acuerdo Estructura Currícular
Grupo de Investigación GEMA
Grupo de Investigación GIGA
Semilleros de Investigación
Lineamientos PAE
Plan Comunicación
Plan de Investigación
Plan Proyección y Extensión Social
Laboratorio de Lúdica
Boletín virtual ISSN PAE

Más amigos en Facebook

unete!

pae unimazonia

Misión, Visión, Objetivos

pae unimazonia

Avenida Circunvalación, Barrio Porvenir
(8)4358786 Ext.142
Florencia - Caquetá
aempresas@uniamazonia.edu.co
www.udla.edu.co

evoluciona

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIAMAZONIA

"en Proceso de Acreditación"