

# POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

**Estado de la PPDA:**  
APROBADA

**Entidad:**  
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA

## Información general de la PPDA

**Vigencia de la política:** 2026-2027

**Forma de divulgación de la PPDA:** INTRANET

**Área responsable:** Oficina Asesora Jurídica

**Fecha de la formulación:**

**Usuario que realizó la formulación:**

**Fecha aprobación:** 2025-12-15

**Usuario que realizó la aprobación:** MONICA TOBON NUÑEZ

## Información general del Plan de acción 1

**Insumo:** LITIOGISIDAD

**Causa:** INCUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION DE CONSTITUCION DE GARANTIAS CONTRACTUALES

**Justificación:** Se tiene como causa generadora de daño, por el valor que puede representar la condena, toda vez que existe una (1) demanda de Responsabilidad Civil Contractual, con radicado No. 20230054900, instaurada por la Fiduciaria Fiducoldex, como vocera y administradora del Patrimonio Autónomo Fondo Francisco José de Caldas y la Universidad de la Amazonia, por presunto incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte de la Universidad, y cuyas pretensiones ascienden al valor de \$249.675.833,

**Subcausa:** Incumplimiento en el reintegro de las sumas desembolsadas, al no evidenciar la ejecución completa de recursos invertidos en el proyecto "Comportamiento agronómico, fitosanitario y potencial agroindustrial de 10 variedades promisorias de Saccharum officinarum L. en zonas agroecológicas del departamen

## Formulación de indicadores del Plan de acción

**Descripción del indicador de impacto:**

**Número de procesos del periodo de análisis:** 3 (1 en estado ACTIVO y 2 en estado TERMINADO)

**Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis:** \$ 505,166,018.92

**Descripción del indicador Resultado - Medida:**

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
-----------	--------	------------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------------------	------------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------------------

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	UNIFICAR CRITERIOS	Circular interna dirigida a la Vicerrectoría de Investigación e Innovación en la que se establezca la importancia de contar con un seguimiento y control a todos los proyectos asignados a la Institución, para tener certeza del cumplimiento de lo pactado y la debida ejecución de los recursos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Circular interna dirigida a la Vicerrectoría de Investigación e Innovación en la que se establezca la importancia de contar con un seguimiento y control a todos los proyectos asignados a la Institución, para tener certeza del cumplimiento de lo pactado y la debida ejecución de los recursos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	UNIFICAR CRITERIOS	OTRO (Directrices)	Circular interna dirigida a la Vicerrectoría de Investigación e Innovación en la que se establezca la importancia de contar con un seguimiento y control a todos los proyectos asignados a la Institución, para tener certeza del cumplimiento de lo pactado y la debida ejecución de los recursos	Circular interna dirigida a la Vicerrectoría de Investigación e Innovación en la que se establezca la importancia de contar con un seguimiento y control a todos los proyectos asignados a la Institución, para tener certeza del cumplimiento de lo pactado y la debida ejecución de los recursos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Circular interna dirigida a la Vicerrectoría de Investigación e Innovación en la que se establezca la importancia de contar con un seguimiento y control a todos los proyectos asignados a la Institución, para tener certeza del cumplimiento de lo pactado y la debida ejecución de los recursos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

(No se ha reportado seguimiento)

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

(No se ha reportado seguimiento)

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

## POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

(No se ha reportado seguimiento)

### Información general del Plan de acción 2

**Insumo:** LITIGISIDAD

**Causa:** INCUMPLIMIENTO EN EL PAGO DE PENSION DE VEJEZ

**Justificación:** Se tiene como causa generadora del daño antijurídico, por el valor que puede representar la condena, toda vez que existe una demanda, con radicado No. 20240027000, por el no pago de cotizaciones pensionales obligatorias adeudadas entre los años 2003 a 2016, de personas que trabajaron en la Universidad de la Amazonia, así como los intereses moratorios y cuya cuantía asciende a los \$72.342.015

**Subcausa:** Incumplimiento por parte del empleador en el pago de cotizaciones obligatorias a los regimenes del sistema general de pensiones, según el salario que devenga cada trabajador.

### Formulación de indicadores del Plan de acción

**Descripción del indicador de impacto:**

**Número de procesos del periodo de análisis:** 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

**Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis:** \$ 72,708,319.94

**Descripción del indicador Resultado - Medida:**

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	OTRO (Directrices)	Circular interna dirigida al área de Nómina de la Institución	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Circular interna dirigida al área de Nómina de la Institución	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	OTRO (Directrices)	OTRO (Directrices)	Circular interna dirigida al área de Nómina de la Institución, a fin de dar cumplimiento al pago mensual de seguridad social de los funcionarios.	Circular interna dirigida al área de Nómina de la Institución	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Circular interna dirigida al área de Nómina de la Institución	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

---

**Descripción del indicador de impacto**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Información general del Plan de acción 3**

---

**Insumo:** LITIOGISIDAD

**Causa:** ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE DECLARA EL INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

**Justificación:** Se tiene como causa priorizada, por la existencia de una (1) demanda de Nulidad y Restablecimiento del Derecho con radicado No. 20250003600, instaurada por la señora Lyda Constanza Galindo, con ocasión a la declaratoria de incumplimiento de la carta convenio y contrato de transacción suscritos por esta, y cuyo valor de pretensiones asciende a la suma de \$105.924.653

**Subcausa:** Indebida interpretación de las cláusulas contractuales por parte de la contratista.

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

**Formulación de indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto:**

**Número de procesos del periodo de análisis:** 2 (2 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

**Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis:** \$ 106,316,845.59

**Descripción del indicador Resultado - Medida:**

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	COORDINAR INTERINSTITUCIONALMENTE	Retroalimentación normativa, elaboración y divulgación de directrices para la expedición de actos administrativos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Retroalimentación normativa, elaboración y divulgación de directrices para la expedición de actos administrativos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	COORDINAR INTERINSTITUCIONALMENTE	OTRO (Actualización e instrucción)	Retroalimentación normativa, elaboración y divulgación de directrices para la expedición de actos administrativos	Retroalimentación normativa, elaboración y divulgación de directrices para la expedición de actos administrativos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Retroalimentación normativa, elaboración y divulgación de directrices para la expedición de actos administrativos	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

**Información general del Plan de acción 4**

**Insumo:** SENTENCIAS O LAUDOS CONDENATORIOS

**Causa:** NO RECONOCIMIENTO DE REAJUSTE O NIVELACION SALARIAL

**Justificación:** Se tiene como causa priorizada teniendo en cuenta que en el año 2024 se efectuó el pago de una sentencia judicial a favor de la señora Alba Ruby Toro, por valor de \$92,978,223 con ocasión a un proceso ordinario laboral con radicado No. 20170026601 para el reconocimiento como auxiliar de servicios generales en los extremos temporales del año 2002 al 2017.

**Subcausa:** Diferencias salariales de personas vinculadas por contrato de trabajo a término fijo con personal de planta que presta la mismas funciones, bajo el principio de "a igual trabajo, igual salario".

**Formulación de indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto:**

**Número de procesos del periodo de análisis:** 0 (0 en estado TERMINADO)

**Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis:** \$ 0.00

**Descripción del indicador Resultado - Medida:**

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	FIJAR LINEAMIENTOS	Circular interna dirigida al Departamento de Talento Humano para la correcta verificación del personal de planta y personas vinculadas por contrato de trabajo a término fijo que cuentan con las mismas funciones, para no incurrir en discriminación salarial	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Circular interna dirigida al Departamento de Talento Humano para la correcta verificación del personal de planta y personas vinculadas por contrato de trabajo a término fijo que cuentan con las mismas funciones, para no incurrir en discriminación salarial	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
-----------	--------	-----------	-----------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------------------

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	FIJAR LINEAMIENTOS	OTRO (Actualización interna)	Circular interna dirigida al Departamento de Talento Humano para la correcta verificación del personal de planta y personas vinculadas por contrato de trabajo a término fijo que cuentan con las mismas funciones, para no incurrir en discriminación salarial	Circular interna dirigida al Departamento de Talento Humano para la correcta verificación del personal de planta y personas vinculadas por contrato de trabajo a término fijo que cuentan con las mismas funciones, para no incurrir en discriminación salarial	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Circular interna dirigida al Departamento de Talento Humano para la correcta verificación del personal de planta y personas vinculadas por contrato de trabajo a término fijo que cuentan con las mismas funciones, para no incurrir en discriminación salarial	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Información general del Plan de acción 5**

**Insumo:** SENTENCIAS O LAUDOS CONDENATORIOS

**Causa:** INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE LIQUIDAR EL CONTRATO

**Justificación:** Se tiene en cuenta como causa, por el valor que tuvo que cancelar la Institución a favor de la Unión Temporal Yapurá, siendo este \$343,626,273 con ocasión al Laudo arbitral con radicado TACCF012022, en el que se reconoció el pago de intereses moratorios de los períodos entre el 11 de octubre y 15 de diciembre de 2021 por la demora de pago del contrato de obra No. 053 de 2017.

**Subcausa:** Incumplimiento en los términos consignados en actas para el pago de honorarios por servicios de obra prestados a la Institución.

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA**

**Formulación de indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto:**

**Número de procesos del periodo de análisis:** 0 (0 en estado TERMINADO)

**Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis:** \$ 0.00

**Descripción del indicador Resultado - Medida:**

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	EFFECTUAR SEGUIMIENTO Y CONTROL	Para un adecuado seguimiento al cumplimiento de lo pactado en los contratos y/o actas, ejerciendo una oportuna y adecuada supervisión, desde su estructuración hasta su ejecución.	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Para un adecuado seguimiento al cumplimiento de lo pactado en los contratos y/o actas, ejerciendo una oportuna y adecuada supervisión, desde su estructuración hasta su ejecución.	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:**

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	EFFECTUAR SEGUIMIENTO Y CONTROL	CAPACITACION PRESENCIAL	Para un adecuado seguimiento al cumplimiento de lo pactado en los contratos y/o actas, ejerciendo una oportuna y adecuada supervisión, desde su estructuración hasta su ejecución.	Para un adecuado seguimiento al cumplimiento de lo pactado en los contratos y/o actas, ejerciendo una oportuna y adecuada supervisión, desde su estructuración hasta su ejecución.	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)	Para un adecuado seguimiento al cumplimiento de lo pactado en los contratos y/o actas, ejerciendo una oportuna y adecuada supervisión, desde su estructuración hasta su ejecución.	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 4 (OCTUBRE, NOVIEMBRE, DICIEMBRE)

**Seguimiento a los indicadores del Plan de acción**

**Descripción del indicador de impacto**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Resultado - Medida**

*(No se ha reportado seguimiento)*

**Descripción del indicador Gestión - Mecanismo**

*(No se ha reportado seguimiento)*