

Informe de Actividades 2025-2

La Universidad de la Amazonia, mediante el Acuerdo 071 del 21 de octubre de 2022, adopta la Política Institucional de Equidad de Género, Identidad, Orientación Sexual y No Discriminación. Este acuerdo establece acciones preventivas y estrategias formativas orientadas a generar conciencia sobre la violencia de género, fomentar el respeto por la diversidad y fortalecer espacios inclusivos, con el fin de garantizar un entorno seguro y respetuoso para toda la comunidad universitaria.

En línea con su compromiso de promover entornos educativos seguros, equitativos e inclusivos, la Universidad de la Amazonia adoptó, a través del Acuerdo 071 del 21 de octubre de 2022, la Política Institucional de Equidad de Género, Identidad, Orientación Sexual y No Discriminación. Esta política define un marco normativo que orienta acciones específicas para prevenir las violencias basadas en género, fomentar el respeto por la diversidad y fortalecer espacios inclusivos en beneficio de toda la comunidad universitaria.

En el marco del compromiso institucional con la equidad, el respeto por la diversidad y la garantía de los derechos humanos, la Universidad de la Amazonia ha continuado implementando acciones orientadas a fortalecer una cultura universitaria incluyente, segura y libre de discriminación. Este propósito se sustenta en los lineamientos de la Política Institucional adoptada, que orienta el accionar hacia la transformación de imaginarios sociales excluyentes mediante estrategias pedagógicas, formativas y preventivas.

En el segundo periodo académico de 2025 (2025-2), el Área de Inclusión Social, perteneciente al Departamento de Bienestar Universitario, llevó a cabo diversas actividades que, además de cumplir con la normativa vigente, evidencian de forma tangible el compromiso de la Universidad con el bienestar integral de toda su comunidad educativa.

Estas acciones se enmarcan en un enfoque de género, de derechos y de inclusión, buscando garantizar entornos seguros, respetuosos y equitativos para todas las personas que hacen parte de la vida universitaria. A continuación, se describen las principales iniciativas adelantadas durante el periodo en mención:

✓ **EVENTOS**

- Inducción con Enfoque Diferencial para los y las estudiantes Uniamazonia 2025-2.

El 23 de julio de 2025, de 9:00 a.m. a 11:00 a.m., en el Campus Florencia Juan XXIII de la Universidad de la Amazonia, se desarrolló la Inducción con enfoque diferencial para estudiantes de Uniamazonia 2025-2. Durante la jornada, se presentaron las dependencias institucionales y sus servicios, entre ellas: Registro y Control Académico, Unidad de Emprendimiento, Liquidación, Planeación, Promoción y Mantenimiento de la Salud, Promoción y Apoyo Socioeconómico, Deporte y Recreación, Desarrollo Humano, Arte y Cultura, Dirección de Biblioteca e Información Científica y Tecnologías de la Información.

El evento concluyó con la intervención del Área de Inclusión Social, que expuso sus servicios orientados a la equidad y el acceso para estudiantes con necesidades específicas, además de socializar la Ruta de Atención Transitoria para casos de violencias basadas en género (VBG) y las Políticas Institucionales de Género y Discapacidad. También se ofrecieron servicios como asesoría jurídica, acompañamiento psicológico, atención a personas con discapacidad y a la comunidad con enfoque diferencial. La actividad contó con una participación positiva de los estudiantes, gracias a la labor de caracterización y convocatoria previa.



- Conmemoración día internacional de la eliminación de las violencias contra la mujer, en el marco del evento del día del amor y amistad.

El 4 de noviembre se llevó a cabo en el campus Porvenir de la Universidad de la Amazonia, de 2:00 p.m. a 7:30 p.m., una actividad sobre prevención de violencias basadas en género, articulada con la Defensoría del Pueblo, la patrulla púrpura de la Policía Nacional, la Fiscalía, hospitales, secretarías de salud y la Personería Municipal de Florencia.

La jornada incluyó la oferta de servicios interinstitucionales, presentaciones de estrategias y rutas de atención, una representación teatral de sensibilización, espacios de integración y compartir, y una clase de defensa personal dirigida a mujeres, orientada por el maestro Julián Alberto Rojas.

Participaron 101 personas, incluyendo 39 con enfoque diferencial, 20 estudiantes, 1 docente, 45 funcionarios administrativos, 5 graduados y 30 de extensión social; 35 hombres y 66 mujeres.



✓ **TALLERES**

- Taller de “género y violencia basada en género”, Dirigidos a docentes del programa Medicina Veterinaria y Zootecnia (MVZ).

El jueves 21 de agosto de 2025, entre las 2:00 p. m. y 4:00 p. m., se realizó en la sede Campus Florencia – Juan XIII, piso 6, sala 48, el taller sobre violencia basada en género, dirigido por las funcionarias del Área de Inclusión Social, Brenda Granobles y Leidy Piedrahita.

La primera parte, a cargo de la profesional Brenda Granobles, incluyó el uso de diapositivas y videos para explicar los objetivos de la actividad, el concepto de violencia de género y sus manifestaciones. Posteriormente, Leidy Piedrahita expuso sobre los sentimientos de las víctimas, señales de alerta, el violentómetro y el Acuerdo 031 de 2025, protocolo institucional para la atención y acompañamiento a víctimas de VBG.

Se desarrolló la actividad lúdica “*El Árbol de los Sentimientos*”, que promovió la identificación y expresión de emociones, fomentando la empatía y la reflexión sobre los estereotipos de género. Asimismo, se realizó una actividad interactiva en *Kahoot* con diez preguntas de selección múltiple, lo que permitió evaluar la comprensión de los temas tratados y reforzar aspectos clave.



- Taller de “género y violencia basada en género”, Dirigido a estudiantes del programa Medicina Veterinaria y Zootecnia (MVZ).

El 21 de agosto de 2025, entre las 2:00 p. m. y 4:00 p. m., se realizó en la sede Campus Florencia – Juan XIII (piso 6, sala 48) un dinámico taller sobre violencia basada en género, liderado por las funcionarias del Área de Inclusión Social Brenda Granobles y Leidy Piedrahita.

La jornada inició con la exposición de Brenda Granobles, quien, mediante diapositivas y material audiovisual, presentó los objetivos del encuentro, el concepto de violencia de género y sus principales manifestaciones. Luego, Leidy Piedrahita profundizó en los sentimientos de las víctimas, las señales de alerta, el violentómetro y el Acuerdo 031 de 2025, protocolo institucional para la atención y acompañamiento en casos de VBG. El taller incorporó la actividad lúdica “El Árbol de los Sentimientos”, que facilitó la expresión emocional y la reflexión sobre los estereotipos de género. Finalmente, una dinámica interactiva en Kahoot con diez preguntas de selección múltiple permitió evaluar la comprensión de los contenidos y reforzar los aprendizajes clave



- Taller sobre Violencias Basadas en Género dirigido a estudiantes del programa de Licenciatura en Ciencias Sociales.

El miércoles 3 de septiembre de 2025, de 7:00 p. m. a 9:20 p. m., se realizó en el Campus Florencia – Juan XIII un taller sobre violencia basada en género dirigido a estudiantes de Licenciatura en Ciencias Sociales, orientado por las profesionales del Área de Inclusión Social Brenda Granobles y Leidy Piedrahita. Se abordaron los conceptos, manifestaciones y efectos emocionales de la VBG, las señales de alerta, el uso del violentómetro y el Acuerdo 031 de 2025, protocolo institucional aprobado por el Consejo Superior. La jornada incluyó actividades pedagógicas como “Falso o Verdadero” y una dinámica en Kahoot, fomentando la reflexión y el aprendizaje. Se resaltó la importancia del respeto a la igualdad de género, la diversidad sexual y cultural, así como las consecuencias disciplinarias y legales de la violencia o discriminación, reafirmando el compromiso de la Universidad de la Amazonia con la equidad y la inclusión.



- Taller de “género y violencias basadas en género” dirigido a estudiantes del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia en la granja experimental Santo Domingo.

El martes 9 de septiembre de 2025, de 2:30 p. m. a 5:00 p. m., se realizó en la Granja Experimental Santo Domingo una jornada de sensibilización sobre violencias basadas en género, dirigida a estudiantes de Medicina Veterinaria y Zootecnia. La actividad fue orientada por profesionales de la Defensoría del Pueblo y del Área de Inclusión Social, quienes, mediante dinámicas participativas, análisis de casos y material audiovisual, abordaron las manifestaciones y consecuencias de la VBG, los efectos emocionales en las víctimas, las señales de alerta, el uso del violentómetro y el Acuerdo 031 de 2025. La jornada concluyó con un llamado a denunciar y no normalizar conductas de violencia, reafirmando el compromiso institucional de la Universidad de la Amazonia con la atención, prevención y acompañamiento en estos casos.



- Taller sobre Violencias Basadas en Género dirigido a estudiantes del programa de Medicina y Zootecnia del segundo semestre en la granja Santo Domingo

El 22 de septiembre se desarrolló un taller sobre violencias basadas en género, dirigido a los estudiantes del programa de Medicina Veterinaria en Santo Domingo. La actividad se llevó a cabo de 8:00 a.m. a 12:00 p.m. y estuvo orientada por profesionales de la Oficina de Inclusión y de la Defensoría del Pueblo.

En total, participaron 55 estudiantes, de los cuales 30 eran mujeres y 25 hombres. Asimismo, 35 asistentes pertenecían a poblaciones con enfoque diferencial, incluyendo víctimas del conflicto armado, miembros de comunidades indígenas y personas de los sectores LGBTIQ+



- Taller sobre Violencias Basadas en Género y discapacidad dirigido al personal de servicios generales de la Universidad de la Amazonia

El martes 23 de septiembre, de 2:00 p.m. a 4:00 p.m., en la sede Porvenir, sala Yari, se desarrolló un taller dirigido al personal de aseo de la Universidad de la Amazonia sobre violencias basadas en género (VBG) y discapacidad.

La jornada estuvo a cargo de Albert Olaya Marín (Oficina de Inclusión) y la doctora Martha Hernández (fiscalía general de la Nación). Se socializaron las funciones del Área de Inclusión Social, las rutas de atención y protección frente a diferentes tipos de violencia, así como el uso del lenguaje incluyente y el reconocimiento respetuoso de la discapacidad.

El espacio permitió la reflexión y el empoderamiento de las participantes, quienes compartieron experiencias personales, reafirmando el compromiso institucional con la construcción de entornos seguros, equitativos e incluyentes.



- Taller de género a estudiantes Lic. matemáticas

El 29 de septiembre, de 6:00 p.m. a 8:00 p.m., se realizó en la sede Porvenir un taller sobre violencias basadas en género, dirigido por Albert Olaya Marín (Oficina de Inclusión) y Carlos Perdomo (Defensoría del Pueblo). Durante la actividad se presentaron las funciones del área de Inclusión, se explicaron conceptos clave sobre violencia y acoso sexual y se desarrolló la dinámica “Casos reales de acoso y discriminación”, en la cual los estudiantes participaron activamente analizando situaciones y mencionando instituciones de apoyo.

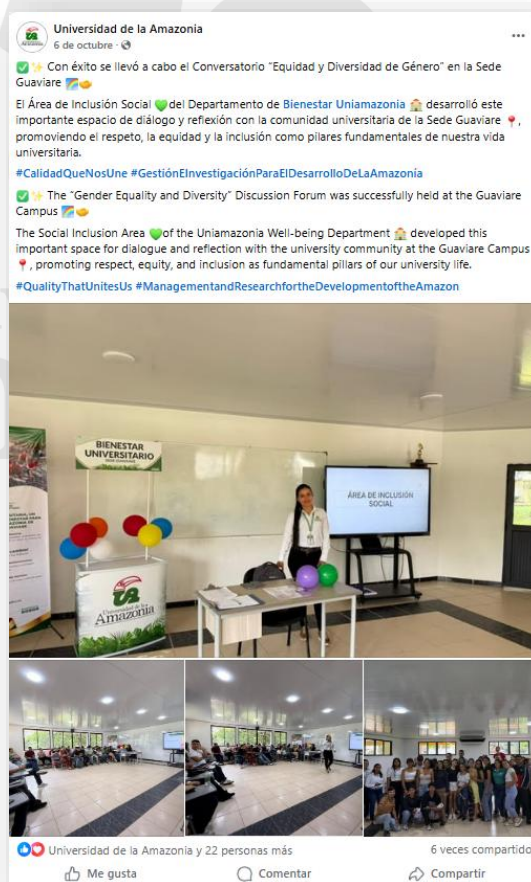
Se destacó la importancia del respeto a la igualdad de género, la diversidad sexual y cultural, así como las consecuencias disciplinarias y penales de la violencia. También se socializó la existencia de la política integral de género y discapacidad y el protocolo institucional de prevención. El taller contó con 38 participantes (37 estudiantes y 1 docente), de los cuales 7 fueron mujeres y 31 hombres.



- **Conversatorio Equidad y Diversidad de Género - Sede Guaviare**

El 03 de octubre de 2025, en la Sede Guaviare, se llevó a cabo el conversatorio “Equidad y Diversidad de Género”, dirigido a estudiantes de diferentes programas académicos. La actividad fomentó la reflexión sobre el respeto, la equidad y la inclusión, a través del análisis de casos de violencia basada en género, la socialización del violentómetro y la presentación de la Política Institucional de Género junto con el Protocolo de Atención.

En total, participaron 52 estudiantes, quienes reconocieron la importancia de estos espacios para fortalecer la cultura institucional de prevención, respeto y convivencia



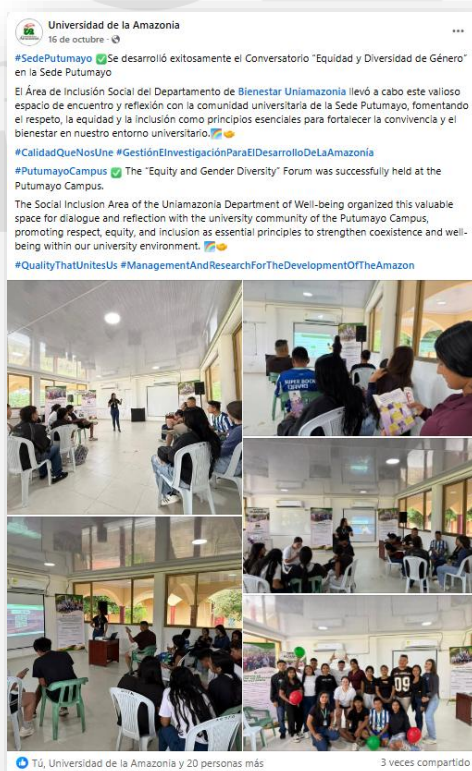
- **Conversatorio Equidad y Diversidad de Género en la Sede Putumayo**

El 10 de octubre de 2025, a las 8:00 a.m., se realizó en la Sede Putumayo el conversatorio “Equidad y Diversidad de Género”, dirigido a estudiantes con el objetivo de promover el respeto, la inclusión y la equidad dentro de la comunidad universitaria.

La jornada incluyó el análisis de casos de violencia basada en género, la presentación de videos de sensibilización y la socialización del violentómetro, la Política Institucional de Género, el Protocolo de Atención y la Política Institucional de Discapacidad. También se abordaron temas como los tipos de discapacidad, el uso de lenguaje incluyente y los marcos normativos de protección.

Asimismo, se desarrollaron actividades participativas como “El Círculo Inclusivo” y “El Teléfono Inclusivo”, orientadas a fortalecer la empatía, la comunicación asertiva y el reconocimiento de la diversidad. Durante la jornada se entregaron folletos informativos sobre la ruta institucional de atención.

En total, participaron 16 estudiantes (10 mujeres y 6 hombres), de los cuales 13 pertenecen a poblaciones con enfoque diferencial



- **Conversatorio Equidad y Diversidad de Género en la Sede Leticia (Amazonas)**

El 24 de octubre de 2025, a las 2:00 p.m., se realizó en la Sede Leticia el conversatorio “Equidad y Diversidad de Género”, dirigido a estudiantes y trabajadores de obra, con el objetivo de fortalecer la cultura del respeto, la equidad y la inclusión en la comunidad universitaria.

La actividad incluyó la formación de grupos de trabajo para analizar casos de violencia de género, la presentación de videos de sensibilización, la socialización del violentómetro, la Política Institucional de Género y el Protocolo de atención. También se abordaron temas sobre discapacidad, lenguaje incluyente y derechos de las personas con discapacidad, junto con la socialización de la Política Institucional de Discapacidad.

Se realizaron dinámicas participativas como “El Círculo Inclusivo” y “El Teléfono Inclusivo”, que fomentaron la empatía, la cooperación y la comunicación asertiva. Se entregaron folletos informativos sobre la ruta institucional de atención en casos de violencia de género. Participaron 20 personas (8 mujeres y 12 hombres), de las cuales 10 pertenecen a poblaciones con enfoque diferencial.



- Taller de violencia basada en género dirigido al personal de vigilancia y personal de obras de la Universidad de la Amazonia.

El 18 de noviembre, a las 4:00 p.m., se realizó el Taller de Violencias Basadas en Género, dirigido al personal de obras y de vigilancia de la institución, en articulación con la Defensoría del Pueblo a través de su Dupla de Género. El taller tuvo como objetivo sensibilizar sobre las diversas formas de violencia, especialmente el acoso sexual, y fortalecer las competencias para la prevención, atención y denuncia de estos casos.

La jornada incluyó una intervención de la psicóloga, quien presentó los tipos de violencia, sus efectos y las rutas de atención disponibles, y una exposición de la profesional jurídica sobre el marco normativo vigente, responsabilidades institucionales y protocolos internos, haciendo énfasis en la confidencialidad y la no revictimización. También se abordó la importancia de respetar los enfoques diferenciales y garantizar un entorno seguro para personas LGBTIQ+.



Atentamente,

ANGÉLICA MARIA NARVÁEZ LOPEZ
Coordinadora Área de Inclusión Social