INFORME DE ACTIVIDADES 2025-1

SECTORES SOCIALES LGBTIQ+

La Universidad de la Amazonia adopta el acuerdo 071 del 21 de octubre de 2022 la política institucional de equidad de género identidad orientación sexual y no discriminación en la Universidad de la Amazonia, a partir de la adopción del Acuerdo 71 de 2022 establece medidas preventivas y estrategias de formación para crear conciencia sobre la violencia de género y el respeto por la diversidad y los espacios inclusivos, con el propósito de promover un ambiente seguro y respetuoso para todos los miembros de la comunidad universitaria.

En concordancia con el compromiso institucional de garantizar entornos educativos seguros, equitativos e inclusivos, la Universidad de la Amazonia adoptó, mediante el Acuerdo 071 del 21 de octubre de 2022, la **Política Institucional de Equidad de Género, Identidad, Orientación Sexual y No Discriminación en la Universidad de la Amazonia**. Esta política establece un marco normativo que orienta acciones concretas dirigidas a la prevención de violencias basadas en género, la promoción del respeto por la diversidad y la consolidación de espacios incluyentes para toda la comunidad universitaria.

En el marco del compromiso institucional con la equidad, el respeto por la diversidad y la garantía de los derechos humanos, la Universidad de la Amazonia ha continuado implementando acciones orientadas a fortalecer una cultura universitaria incluyente, segura y libre de discriminación. Este propósito se sustenta en los lineamientos de la Política Institucional adoptada, que orienta el accionar hacia la transformación de imaginarios sociales excluyentes mediante estrategias pedagógicas, formativas y preventivas.

Durante el primer periodo académico de 2025 (2025-1), el Área de Inclusión Social, adscrita a la Dirección de Bienestar Universitario, desarrolló una serie de actividades que no solo dan cumplimiento a la normativa vigente, sino que reflejan de manera

concreta el compromiso de la Universidad con el bienestar integral de su comunidad educativa.

Estas acciones se enmarcan en un enfoque de género, de derechos y de inclusión, buscando garantizar entornos seguros, respetuosos y equitativos para todas las personas que hacen parte de la vida universitaria. A continuación, se describen las principales iniciativas adelantadas durante el periodo en mención:

- ✓ **CONMEMORACIONES Y CAMPAÑAS DESDE UNA PERSPECTIVA INCLUSIVA**

- Campaña en el marco de la Conmemoración del Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, denominada “#AmaConOrgullo #ViveConOrgullo”

En el marco del Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, la Universidad de la Amazonia desarrolló el evento #AmaConOrgullo #ViveConOrgullo el 16 de mayo en la cubierta Amazónica Edwing Alberto Perdomo Calderón del Campus Florencia Porvenir. El objetivo fue sensibilizar a la comunidad universitaria sobre el respeto a la diversidad y la inclusión de los sectores LGBTIQ+. La actividad central fue la presentación del monólogo "Soy Danna, LIBE TRANS", en colaboración con el programa Paz Diversa (GIZ y Fundación Casa del Pensamiento), que narró la historia de una mujer trans y las violencias que ha enfrentado por su identidad de género. La puesta en escena permitió visibilizar realidades de exclusión, promoviendo la reflexión sobre los derechos y la dignidad de las personas trans en entornos educativos y sociales.

- Conmemoración Día Internacional del Orgullo Gay

El Área de Inclusión Social de la Universidad de la Amazonia conmemoró el Día Internacional del Orgullo LGBT+ el 20 de mayo de 2025, promoviendo el respeto por la diversidad sexual y de género dentro de la comunidad universitaria. La jornada incluyó actividades simbólicas como mensajes de empoderamiento, tamizajes de salud en alianza con entidades locales, y la socialización de la ruta de atención para casos de violencia basada en género.

Además, se realizó un conversatorio con testimonios del sector OSIGD, fortaleciendo el diálogo, la visibilidad y el reconocimiento de la diversidad. La alta participación evidenció el compromiso institucional con la inclusión, los derechos humanos y la construcción de espacios seguros y respetuosos para toda la comunidad universitaria

- Conmemoración del día internacional de la mujer “Ser mujer es un acto de valentía, resistencia y poder”.

El evento se llevo a cabo el 7 de marzo en dos jornadas (mañana y tarde), e incluyeron muestras culturales, feria de emprendimiento, carrera de la mujer, cine foro y entrega de souvenirs y refrigerios. La participación activa de estudiantes, docentes, administrativos y aliados externos reflejó el compromiso institucional con la inclusión, el respeto y la equidad de género, dando cumplimiento a los objetivos del PDI.

✓ **TALLER**

- Taller de Género y Discapacidad para los y las estudiantes de Pregrado jornada diurna y nocturna 2025-1.

El 6 de febrero de 2025 se realizó el taller “Rompiendo Barreras” dirigido a estudiantes de pregrado, con el objetivo de sensibilizar sobre violencias basadas en género y discapacidad, y divulgar las rutas institucionales de atención.

La actividad, organizada por el área de Inclusión Social y la Defensoría del Pueblo, abordó los tipos de violencia (física, psicológica, sexual y patrimonial) y los diferentes tipos de discapacidad (física, intelectual, auditiva y múltiple). Se promovió la reflexión, el

respeto por la diversidad y el conocimiento de las políticas institucionales de inclusión y equidad de género.

Atentamente,

ANGÉLICA MARIA NARVÁEZ LOPEZ
Coordinadora Área de Inclusión Social